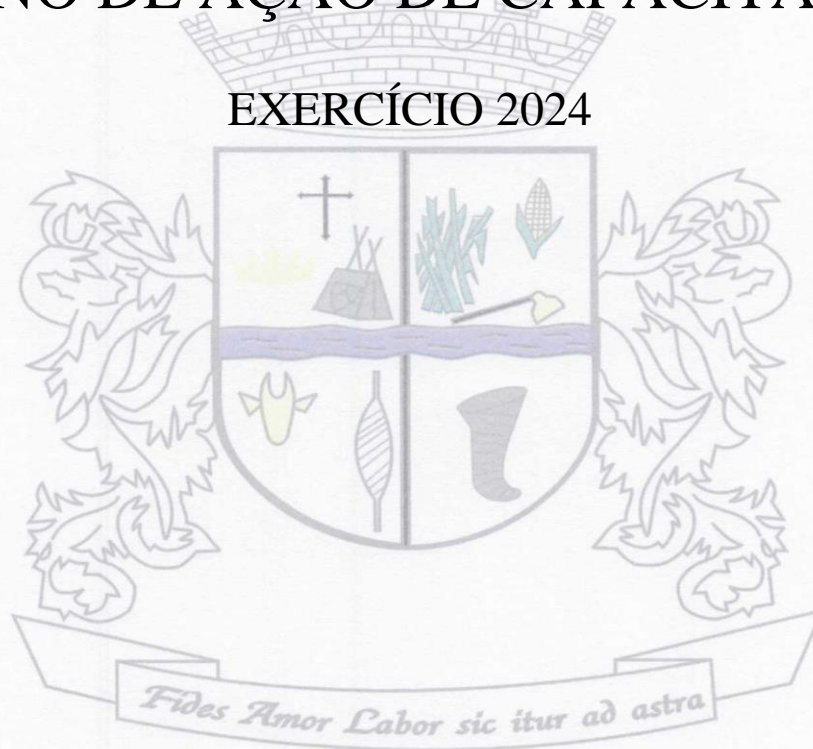


PLANO DE AÇÃO DE CAPACITAÇÃO

EXERCÍCIO 2024



Paraopeba, Janeiro de 2024

1. INTRODUÇÃO

Buscando fomentar a Educação Previdenciária no Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Paraopeba – IPREV PBA, foi elaborado este Plano de Ação de Capacitação, que se constitui em um documento orientador para a divulgação e implementação de ações de capacitação, qualificação e aperfeiçoamento profissional dos dirigentes, servidores e conselheiros da Autarquia.

A implementação destas ações de capacitação propõe favorecer a disseminação da Educação Previdenciária no Instituto e promover uma atualização nas temáticas relacionadas aos regimes próprios de previdência social, incentivando a capacitação profissional constante, para que dirigentes, servidores e conselheiros possam desempenhar suas atribuições e competências de forma mais qualitativa, refletindo na melhoria de seus processos de trabalho.

Justifica-se, também, pela manutenção Programa Pró-Gestão RPPS - Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, inicialmente no Nível I, que visa promover boas práticas de gestão previdenciária, a otimização da organização e seu funcionamento e a padronização nas atividades desenvolvidas, proporcionando maior controle na gestão de ativos e passivos e possibilitando aos segurados e a sociedade maior transparência nas ações desenvolvidas pelo Instituto.

2. Objetivos

2.1 Geral

Promover a prática de uma cultura de educação previdenciária constante visando a capacitação, qualificação, atualização e treinamento dos dirigentes, servidores e conselheiros do Instituto para que possam aprimorar suas atribuições e competências.

2.2 Específicos

- a) Propiciar formação básica em Regime Próprio da Previdência Social;
Promover atualização profissional dos que já tenham obtido formação básica;
- b) Aplicar os conhecimentos adquiridos de forma a melhorar o desempenho das funções realizadas nos processos cotidianos da Autarquia;
- c) Incentivar e apoiar os Dirigentes, Servidores e Conselheiros em suas iniciativas de capacitação voltadas para o desenvolvimento das competências individuais e institucionais;
- d) Disseminar conteúdos sobre a previdência do servidor público municipal através da capacitação do quadro funcional do Instituto.

2.3 Público Alvo

Dirigentes, Servidores, Membros do Comitê e Conselheiros do Instituto de Previdência dos Servidores Públicos Municipais de Paraopeba – IPREV PBA.

2.4 Metas e Resultados Esperados

- a) Efetivação das ações de capacitação, visando o aprimoramento profissional contínuo e a melhoria dos processos de trabalho;
- b) Fomentar a obtenção de Certificação nos termos da Portaria MTP nº 1.467/2022 para Dirigentes, membros do Comitê de Investimentos, Gestor de Recursos e Conselheiros Fiscais,
- c) Difusão das informações e conhecimento sobre a previdência dos Regimes Próprios.

2.5 Classificação dos Cursos e Eventos

Será oportunizado a realização de cursos de atualização, aperfeiçoamento e de desenvolvimento profissional, participação em seminários, congressos, entre outros eventos, com conteúdo específico das áreas de atuação do Regime Próprio de Previdência Social. Esses cursos e eventos a serem realizados poderão ser de educação continuada, curta duração, e cursos de formação dependendo da necessidade dos profissionais de cada setor e do interesse do Instituto.

2.6 Local e Realização dos Cursos e Eventos

Os cursos inicialmente serão realizados na modalidade Online, conforme definido em cronograma e de forma presencial caso surjam cursos voltados as áreas de atuação do Instituto, dentro ou fora do município.

Cursos e eventos em outras localidades.

No momento, estão previstos cursos e eventos em localidades fora do Município. Que terão a participação do IPREV PBA, mediante apresentação de cronograma do curso ou evento e autorização por escrito do Presidente do IPREV PBA, devendo ser correlato com a respectiva área de atuação do servidor solicitante.

2.7 Vigência do Plano de Capacitação

De janeiro a dezembro de 2024.

2.8 Planejamento e Acompanhamento dos Resultados

O planejamento das ações de capacitação se dará de forma semestral contemplando as áreas de interesse do Instituto.

Os cursos e eventos realizados deverão contribuir para o desempenho das funções realizadas pelo participante, o qual deverá apresentar certificado de participação para efetivação da conclusão do curso ou evento para registro em ficha funcional.

2.9 Quadro de Atividades Realizadas:

Cronograma: 2024

CONSELHO FISCAL				
Conselheiras	Curso	Empresa	Carga Horária	Período
Wilma Sebastiana Rodrigues	Curso Preparatório para Dirigentes, Conselheiros, Gestores de Recursos e membros de Comitê de Investimentos de RPPS	BB Asset SMI Educação	24:00	19, 20 e 21 março/2024
Raquel Duarte Nunes Oliveira	Curso Preparatório para Dirigentes, Conselheiros, Gestores de Recursos e membros de Comitê de Investimentos de RPPS	BB Asset SMI Educação	24:00	19, 20 e 21 março/2024
Maria Elizabete da Silva	Curso Preparatório para Dirigentes, Conselheiros, Gestores de Recursos e membros de Comitê de Investimentos de RPPS	BB Asset SMI Educação	24:00	19, 20 e 21 março/2024
COMITÊ DE INVESTIMENTOS				
Membros	Curso	Empresa	Carga Horária	Período
Márcia dos Anjos Ferreira Lopes	Curso Preparatório para Dirigentes, Conselheiros, Gestores de Recursos e membros de Comitê de Investimentos de RPPS	BB Asset SMI Educação	24:00	19, 20 e 21 março/2024
José Márcio Pires de Sousa	Curso Preparatório para Dirigentes, Conselheiros, Gestores de Recursos e membros de Comitê de Investimentos de RPPS	BB Asset SMI Educação	24:00	19, 20 e 21 março/2024
DIRETORIA				
Membros	Curso	Empresa	Carga Horária	Período
Rosângela Ferreira da Costa	Curso Preparatório para Dirigentes, Conselheiros, Gestores de Recursos e membros de Comitê de Investimentos de RPPS	BB Asset SMI Educação	24:00	19, 20 e 21 março/2024

ROSÂNGELA FERREIRA DA COSTA**DIRETORA PRESIDENTE – IPREV PBA**